

Koosolek kliimaorganisatsioonis

Grupp Eesti teadlasi ja energeetika ettevõtteid avastasid, et kolmes Eesti piirkonnas eksisteerib suures koguses naftat. Erinevad ettevõtted on avaldanud meedias arvamust ja käinud poliitikutega kohtumas, kuna neil on suur soov hakata leitud naftat kaevandama. Valitsus on lubanud lähiajal arutada, kas nafta kaevandamiseks võiks anda loa.

Tuleviku Heaks! (TH!) on Eesti suurim kliimaorganisatsioon. See organisatsioon on nafta kaevandamisele väga vastu, kuna see oleks keskkonnale kahjulik. TH! soovib peatada valitsuse loa andmist nafta kaevandamisele. Neil on aga piiratud ressursid, mistõttu on vaja peagi toimuval üldkoosolekul otsustada, millist strateegiat on neil kõige mõistlikum kasutada, et saavutada oma eesmärk.

Grupp 1: Protestimeelsed

Protestimeelsed TH! liikmed leiavad, et kõige parem viis nafta kaevandamise peatamiseks oleks korralda suured üleriigilised meeleavaldused. Selle saavutamiseks teeksid Protestimeelsed palju reklaami nii ajakirjanduses kui ka sotsiaalmeedias ja kutsuks kõik, kes on nafta kaevandamisele vastu, ühel laupäeval tänavatele protesteerima.

Näide:

- Valitsus otsustas tselluloositehase eriplaneeringu lõpetada! Kas ettevõtjatel on siiski mingi võimalus projektiga edasi minna? (Ärileht, 2018)

Grupi ülesanded:

1. Valmista ette argumendid, miks suur meeleavaldus on efektiivne viis nafta kaevandamise peatamiseks. Otsi näiteid teistest efektiivsetest protestidest ja meeleavaldustest, et tugevdada enda seisukohta.
2. Üks grupi liige valitakse grupi esindajaks. Grupp aitab tal ette valmistada kolmeminutilise esitluse grupi peamiste seisukohtadega.
3. Grupp valmistab ette küsimusi ja vastuargumente teise grupi pakutud lahendusele.

Grupp 2: Juristid

Juristid on TH! liikmed, kes leiavad, et parim viis ettevõtete peatamiseks on kaevata kohtusse valitsuse otsus kaevandust lubada. Kuna kohtus käimine on kallis protsess, kuhu on vaja kaasata palju kalleid eksperte, siis teiste protestitegevuste jaoks ressursse üle ei jääks.

Näide:

- Riigikohus tühistas õlitehase ehitusloa (ERR, 2023)
- Kertu Birgit Anton: pole kena öelda, et me ju ütlesime. Aga me ütlesime (ERR, 2023)

Grupi ülesanded:

1. Valmista ette seisukoht ja argumendid, miks riigi vastu kohtusse minemine on efektiivne viis ettevõtete peatamiseks. Otsi näiteid teistest juhtumitest, kus riigi kohtusse kaebamine on efektiivne olnud.
2. Üks grupi liige valitakse grupi esindajaks. Grupp aitab tal ette valmistada kolmeminutilise esitluse grupi peamiste seisukohtadega.
3. Grupp valmistab ette küsimusi ja vastuargumente teise grupi pakutud lahendusele.

Grupp 3: Juhatus

TH! juhatus viib läbi üldkoosolekut, kus arutatakse kõige efektiivsema plaani üle. Juhatus korraldab koosoleku käiku, suunab koosoleku käiku küsimuste ja kommentaaridega ning koostab koosoleku lõpuks otsusega protokoll.

Juhatuse peamine huvi on valitava tegevuse efektiivsus nafta kaevandamise peatamisel ja ressursside mõistlik kasutamine.

Grupi ülesanded:

1. Valmista ette koosoleku plaan. Koosoleku osad:
 - a. juhatuse esindaja algne sõnavõtt probleemi kohta;
 - b. mõlema grupi kolmeminutiline esitus;
 - c. küsimused, arutelu ja vastuargumendid;
 - d. lõplik hääletus kõikide juhatuse liikmetega.
2. Üks grupi liige valitakse juhatuse esindajaks. Valmista ette juhatuse liikme algne sõnavõtt.
3. Valmista ette küsimusi ja kommentaare mõlema plaani kohta, mida koosoleku vältel esitada.
4. Üks grupi liige määratakse koosoleku ajal märkmeid tegema. Liige esitab koosoleku lõpuks protokollis koosolekul arutatust ning kannab ette lõpliku otsuse lühikese põhjendusega, miks juhatus nii otsustas.

Arutelu

Organisatsiooni juhatuse grupp viib läbi väitlusliku arutelu. Arutelu alguses saab iga grupp kokkulepitud aja, et tutvustada enda pakutud lähenemist. Esitlustele järgneb juhatuse läbi viidud väitluslik arutelu. Edasise diskussiooni käigus saavad osalejad esitada enda seisukohti, küsida küsimusi ja vastata teiste gruppide esitlustele. Arutelu eesmärk on tuvastada, mis on erinevate lähenemiste positiivsed ja negatiivsed küljed ning lõpuks otsustada, millist lähenemist peaks organisatsioon oma limiteeritud ressurssidega ellu viima.

Koosoleku lõpus korraldab juhtiv grupp omalt poolt valitud meetodil hääletuse ning protokollija esitab ülevaate koosoleku käigust ja lõplikust otsusest.